



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΚΟΖΑΝΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΒΕΛΒΕΝΤΟΥ**

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το πρακτικό της **23ης/16-07-2021** συνεδρίασης της Οικονομικής Επιτροπής Βελβεντού.

Αριθ. απόφασης: **97/2021**

ΘΕΜΑ:	Ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού προσωπικού του Δήμου Βελβεντού έτους 2022.
--------------	---

Στο Βελβεντό, σήμερα, την 16η του μηνός Ιουλίου του έτους 2021, ημέρα της εβδομάδας Παρασκευή και ώρα 12:00, η Οικονομική Επιτροπή του Δήμου Βελβεντού, συνήλθε σε τακτική δια περιφοράς συνεδρίαση (τηλεδιάσκεψη), λόγω των μέτρων προστασίας από τη διασπορά του κορωνοϊού, ύστερα από την αριθμ. πρωτ. 2203/12-7-2021 πρόσκληση του Προέδρου που επιδόθηκε νόμιμα, σύμφωνα με το άρθρο 75 του Ν.3852/10.

Αφού διαπιστώθηκε νόμιμη απαρτία, δηλαδή σε σύνολο επτά (7) μελών βρέθηκαν παρόντα τα επτά (7):

Παρόντες	Απόντες
1 Στεργίου Μανώλης, Δήμαρχος	
2 Ζορζοβίλης Ζήνων, Αντιδήμαρχος	
3 Τσέγκος Νικόλαος, Αντιδήμαρχος	
4 Αγγέλης Δημήτριος	
5 Εμμανουήλ Δημήτριος	
6 Καμκούτης Θωμάς	
7 Τέτος Νικόλαος	

Τα πρακτικά τηρήθηκαν από την Ελένη Ζορζοβίλη, υπάλληλο του Δήμου Βελβεντού, κλάδου ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού.

Ο Πρόεδρος εισηγούμενος το πρώτο θέμα της συνεδρίασης είπε τα εξής:

A. Με την αριθμ. **ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/75 /οικ.13626/02-07-2021** εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών δίνονται οδηγίες, προς όλες τις Υπηρεσίες του Δημοσίου, αναφορικά με τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού του δημόσιου τομέα έτους 2022.

Σύμφωνα με την εγκύκλιο το θεσμικό πλαίσιο για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού των φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, διέπεται από τις διατάξεις :

1. των παρ. 1-5 του άρθρου 51 του Ν.4622/2019 (Α' 133) «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης», στις οποίες ορίζονται τα ακόλουθα:

«1. Προσλήψεις του πάσης φύσεως τακτικού και εποχικού προσωπικού φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, όπως εκάστοτε οριοθετείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης, διενεργούνται από την έναρξη ισχύος του παρόντος βάσει ετήσιου στρατηγικού προγραμματισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου.

2. Φορείς εκτός Γενικής Κυβέρνησης, όπως αυτή εκάστοτε οριοθετείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης, οι οποίοι υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 2 της ΠΥΣ 33/2006, εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής των άρθρων του παρόντος Κεφαλαίου.

3. Με κοινή απόφαση των αρμόδιων Υπουργών για θέματα δημόσιας διοίκησης και προϋπολογισμού και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, επιτρέπεται η υπαγωγή

φορέων της παραγράφου 2, στις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου. Σε κάθε περίπτωση, στους φορείς της παραγράφου 2 δεν περιλαμβάνεται η Βουλή των Ελλήνων.

4. Από 1.1.2020, για την έγκριση οποιουδήποτε αιτήματος πρόσληψης τακτικού προσωπικού από φορείς της Γενικής Κυβέρνησης που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 16 του ν. 4440/2016, απαιτείται η προηγούμενη ανάρτηση της οικείας κενής θέσης στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου αυτού».

5. Κατ' εξαίρεση, σε περίπτωση που είναι αντικειμενικά αδύνατον να πληρωθούν οι προϋποθέσεις της προηγούμενης παραγράφου, είναι δυνατή η έγκριση του αιτήματος από την Επιτροπή της Π.Υ.Σ. 33/2006, όπως ισχύει, μετά από αιτιολογημένη εισήγηση του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού.»

2. του πρώτου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 16 του ν.4440/2016, όπως αντικαταστάθηκε με την παράγραφο 2 του άρθρου 31 του ν.4795/2021 (Α'62) ως εξής: «1. Δημιουργείται σε βάση δεδομένων Οργανόγραμμα της Δημόσιας Διοίκησης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης, στο οποίο αποτυπώνονται η διάρθρωση και η στελέχωση όλων των φορέων του Δημοσίου, των οποίων το προσωπικό απογράφεται στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου» και ως εκ τούτου υποχρέωση Ψηφιακού Οργανογράμματος έχουν όλοι οι φορείς που το προσωπικό τους απογράφεται στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου.

Οπότε είναι προφανές ότι για την υποβολή αιτημάτων για τον ετήσιο προγραμματισμό του έτους 2022, θα πρέπει οι αιτούμενες προς πλήρωση κενές θέσεις της υπηρεσίας ή του φορέα να έχουν αναρτηθεί στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα.

3. της παρ. 6 του άρθρου 51 του ν.4622/2019, στις οποίες προβλέπεται ότι:
« τα αρμόδια Υπουργεία καταρτίζουν, με βάση τον πολυετή προγραμματισμό του άρθρου 3 του ν. 4590/2019, καταστάσεις με το τακτικό και εποχικό προσωπικό που αιτούνται να εγκριθεί προς πρόσληψη για το επόμενο έτος, ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα, στο πλαίσιο των προσχεδίων δράσης τους».

Στην εγκύκλιο του ΥΠ.ΕΣ., αναφέρονται τα εξής:

Για τους Ο.Τ.Α. α` και β` βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών (Υποτομέας S1313 του Μητρώου Φορέων Γενικής Κυβέρνησης της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής) συντάσσεται χωριστό ετήσιο αίτημα, το οποίο υποβάλλεται από τις αρμόδιες για τους Ο.Τ.Α. υπηρεσίες του Υπουργείου Εσωτερικών.

Τα αιτήματα πρέπει να συνοδεύονται υποχρεωτικά από συνοπτική έκθεση η οποία δεν χρήζει ξεχωριστής υποβολής, καθώς η καταχώριση στοιχείων υποκαθίσταται από την ειδική εφαρμογή και περιλαμβάνει τα ακόλουθα:

- α.** Τεκμηρίωση αναγκαιότητας, για την πρόσληψη του προσωπικού, βάσει των στρατηγικών προτεραιοτήτων και αναγκών του, βάσει των αναγκών του εκάστοτε πολυετούς σχεδιασμού,
- β.** τον αριθμό των κενών θέσεων του φορέα (εφόσον πρόκειται για τακτικό προσωπικό),
- γ.** τον αναγκαίο χρόνο ολοκλήρωσης των προσλήψεων και, επιπλέον, εφόσον πρόκειται για εποχικό προσωπικό, τη χρονική διάρκεια της απασχόλησης,
- δ.** το ύψος της προκαλούμενης δαπάνης για το έτος πρόσληψης, τον τρόπο κάλυψης αυτής και, επιπλέον, εφόσον πρόκειται για τακτικό προσωπικό, τη συνολική προκαλούμενη επιβάρυνση για κάθε επόμενο έτος,
- ε.** τις ανάγκες που καλύπτονται από τη διαδικασία της κινητικότητας, δηλαδή, το πλήθος θέσεων αιτούμενου κλάδου/ειδικότητας που έχουν καλυφθεί μέσω του κύκλου κινητικότητας έτους 2020.

Στον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων εντάσσονται οι αναγκαίες θέσεις τακτικού προσωπικού, συμπεριλαμβανομένων των κάτωθι περιπτώσεων:

- α)** οι θέσεις που έχουν συσταθεί για την παροχή υπηρεσιών του «βοήθεια στο σπίτι» σε δήμους που δεν υλοποιούν το πρόγραμμα, σύμφωνα με τις οδηγίες της Α.Π. 22899/10.4.2020 (ΑΔΑ: 64ΝΛ46ΜΤΛΕ-Κ7Π) εγκυκλίου του Υπουργείου Εσωτερικών,

β) οι θέσεις τακτικού προσωπικού σε ανταποδοτικές υπηρεσίες των ΟΤΑ α' βαθμού και των Ν.Π.Ι.Δ. αυτών, ανεξαρτήτως αν είχαν ή όχι υποβληθεί σχετικά αιτήματα από τους φορείς, στο πλαίσιο του Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων 2022 - 2025.

γ) οι θέσεις δικηγόρων και νομικών συμβούλων των ΟΤΑ α' και β' βαθμού και των Ν.Π.Ι.Δ. αυτών, οι οποίοι συνδέονται με τους φορείς με σχέση έμμισθης εντολής.

Ειδικά για την κάλυψη θέσης προϊσταμένου νομικής υπηρεσίας (εφόσον υφίσταται στον οικείο ΟΕΥ), θα πρέπει να υποβληθεί διακριτό αίτημα.

Πριν την υποβολή των αιτημάτων πλήρωσης κενών οργανικών θέσεων στην εφαρμογή, απαιτείται να ελεγχθεί η ορθότητα των καταχωρημένων στοιχείων των θέσεων στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα, ως προς την κατηγορία και τον κλάδο/ειδικότητα κάθε θέσης, δεδομένου ότι πρέπει να υπάρχει ταύτιση της λεκτικής τους ονομασίας, με την αναγραφόμενη στους οικείους ΟΕΥ ή Κανονισμούς Λειτουργίας.

Επίσης πριν την υποβολή των αιτημάτων από το Δήμο στην εφαρμογή, θα πρέπει να προηγηθεί λήψη απόφασης από την Οικονομική Επιτροπή.

Στην απόφαση θα πρέπει να συμπεριληφθούν το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της προαναφερθείσας εφαρμογής («Βασικά στοιχεία» και «αναλυτικά αιτήματα προσλήψεων», σελ. 8-9 της ΥΠ.ΕΣ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/75 /οικ.13626/02.07.2021), χωρίς ωστόσο να απαιτείται η αποστολή των αποφάσεων στο Υπουργείο Εσωτερικών, στην παρούσα φάση.

Εφιστάται η προσοχή, καθώς τα καταχωρούμενα στην εφαρμογή στοιχεία (σχέση εργασίας, πλήθος αιτημάτων πρόσληψης, κατηγορία εκπαίδευσης, κλάδος/ειδικότητα) θα πρέπει να συμπίπτουν με τα προβλεπόμενα στους οικείους ΟΕΥ / Κανονισμούς, με τα οριζόμενα στις αποφάσεις των συλλογικών οργάνων, καθώς και με τα στοιχεία στα Ψηφιακά Οργανογράμματα.

Εννοείται ότι για την υποβολή αιτημάτων πλήρωσης κενών οργανικών θέσεων, θα πρέπει να έχουν εξασφαλιστεί οι πιστώσεις για την κάλυψη της δαπάνης των προς πλήρωση θέσεων.

Οι φορείς Τ.Α δεν απαιτείται να υποβάλουν αιτήματα, μέσω της συγκεκριμένης διαδικασίας, για την πρόσληψη του εποχικού τους προσωπικού, καθότι από τις διατάξεις του ν.4590/2019 προβλέπεται η υποβολή αιτημάτων για την πρόσληψη εποχικού προσωπικού εφόσον αυτό εμπίπτει στην έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006.

Ωστόσο, στην περίπτωση των ΟΤΑ α' και β' βαθμού, των νομικών προσώπων και των επιχειρήσεων τους, οι προσλήψεις για την κάλυψη αμιγώς εποχικών αναγκών έχουν εξαιρεθεί από την έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ και είτε δεν εγκρίνονται από κανένα όργανο (π.χ. ναυαγοσώστες, προσωπικό πυροπροστασίας, προσωπικό για τη στελέχωση των δημοτικών κατασκηνώσεων), είτε εγκρίνονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών (π.χ. προσωπικό που αμείβεται με αντίτιμο για τη στελέχωση υδροθεραπευτηρίων κ.λπ.).

Άλλες περιπτώσεις έκτακτου προσωπικού εγκρίνονται μεν από την Επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006 αλλά δεν χαρακτηρίζονται από εποχικότητα, όπως π.χ. διευθυντές σε ΝΠΙΔ επί θητεία, προσωπικό για τη στελέχωση ΚΑΠΗ, παιδικών σταθμών κ.λπ. Επομένως, όλες αυτές οι περιπτώσεις δεν θα συμπεριληφθούν στον ετήσιο προγραμματισμό του ν.4590/2019, όπως δεν θα συμπεριληφθούν και συμβάσεις μίσθωσης έργου.

Τα αιτήματα αυτά θα υποβληθούν μέσω της διαδικασίας ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων έκτακτου προσωπικού.

Τέλος, κρίνεται σκόπιμο και αναγκαίο κατά την υποβολή των αιτημάτων εκ μέρους όλων των φορέων και υπηρεσιών, να ληφθούν υπόψη:

A. η προσπάθεια που καταβάλλεται για την τήρηση των δημοσιονομικών δεσμεύσεων και ιδίως του λόγου μία (1) αποχώρηση/μία (1) πρόσληψη για το τακτικό προσωπικό.

B. η υπ' αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./104/13657/16-7-2020 απόφαση έγκρισης της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, όπως τροποποιήθηκε με τις υπ' αριθ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./148/16115/5.10.2020 και ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./46/οικ.8640/17.05.2021, όμοιες εγκριτικές αποφάσεις καθώς και η υπ' αριθ. 42/2021 Πράξη του

Υπουργικού Συμβουλίου, όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αριθ. 25/2021 όμοια, ανά φορέα και Υπουργείο προς αποφυγήν υποβολής αιτημάτων ομοίων κλάδων και ειδικοτήτων, εφόσον ικανοποιήθηκε επαρκώς το υποβληθέν αίτημα, έτσι ώστε να πραγματοποιείται συνετή και ρεαλιστική εκτίμηση των αναγκών, με βάση τις ιδιαιτερότητες και τις άμεσες προτεραιότητες, τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις του φορέα και τις επείγουσες ανάγκες προς κάλυψη που θα προκύψουν από αυτές τα επόμενα έτη, προκειμένου η προσπάθεια αυτή να οδηγήσει στον αποτελεσματικότερο σχεδιασμό και εφαρμογή της πολιτικής προσλήψεων στο Δημόσιο.

Τα αιτήματα πρόσληψης τακτικού προσωπικού που εκκρεμούν για έγκριση από την Επιτροπή της ΠΥΣ 33/ 2006, όπως ισχύει και δεν έχουν εγκριθεί, θα πρέπει, εφόσον η αναγκαιότητα προς κάλυψη των θέσεων αυτών εξακολουθεί να υφίσταται, να υποβληθούν εκ νέου μέσω της προαναφερόμενης διαδικασίας. Όπως διευκρινίζεται στην εγκύκλιο του ΥΠ.ΕΣ., οι Δήμοι καλούνται να καταχωρήσουν και να υποβάλουν σε ηλεκτρονική εφαρμογή αίτημα προς το Υπουργείο Εσωτερικών, τόσο για τον ίδιο το φορέα τους, όσο και για τα νομικά πρόσωπα και τις επιχειρήσεις αρμοδιότητάς τους, ως «εποπτεύων» αυτών φορέας.

Η υποβολή των αιτημάτων από τους φορείς θα πρέπει να ολοκληρωθεί **ως και τις 16 Ιουλίου 2021**, οπότε και θα είναι δυνατή η είσοδος στην εφαρμογή. Μετά το πέρας της ανωτέρω προθεσμίας δεν θα είναι δυνατή πλέον η υποβολή αιτημάτων στην ειδική αυτή εφαρμογή.

Συνεπώς, πριν την υποβολή των αιτημάτων πλήρωσης κενών οργανικών θέσεων από το Δήμο στην ηλεκτρονική εφαρμογή, απαιτείται να προηγηθεί, η λήψη σχετικής απόφασης από την Οικονομική Επιτροπή.

Β. Ειδικότερα επί των αιτημάτων πρόσληψης τακτικού προσωπικού έτους 2022, αφού συνεκτιμήθηκαν τα οικονομικά δεδομένα και οι υπηρεσιακές ανάγκες του Δήμου Βελβεντού, προτείνεται η υποβολή **αιτήματος**, συνολικά εννιά (9) ατόμων, ανά κατηγορία / κλάδο και αριθμό, με σειρά προτεραιότητας, ως εξής:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ - ΚΛΑΔΟΣ	Θέσεις προς πλήρωση	Υπηρεσία Στελέχωσης
ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού	2	Διεύθυνση Διοικητικών & Οικονομικών Υπηρεσιών
ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού	1	Διεύθυνση Διοικητικών & Οικονομικών Υπηρεσιών
ΤΕ Κοινωνικών Λειτουργιών	1	Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας και Πολιτισμού – Πρόγραμμα «Βοήθεια στο Σπίτι»
ΤΕ Τεχνολόγων Ηλεκτρολόγων Μηχανικών	1	Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών & Περιβάλλοντος (Υπηρεσία καθαριότητας-φωτισμού)
ΔΕ Οδηγών αυτοκινήτων	1	Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών & Περιβάλλοντος (Υπηρεσία καθαριότητας-φωτισμού)
ΔΕ Τεχνικών (Υδραυλικός)	1	Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών & Περιβάλλοντος (Υπηρεσία ύδρευσης-αποχέτευσης)
ΔΕ Χειριστών/ Μηχανημάτων Έργων	1	Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών & Περιβάλλοντος (Υπηρεσία ύδρευσης-αποχέτευσης)
ΥΕ Εργατών καθαριότητας εξωτερικών χώρων (αποκομιδή απορριμμάτων)	1	Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών & Περιβάλλοντος (Υπηρεσία καθαριότητας-φωτισμού)
ΣΥΝΟΛΟ	9	

Το εκτιμώμενο ύψος της προκαλούμενης δαπάνης που θα προκληθεί για την πληρωμή του αιτούμενου προς πρόσληψη προσωπικού σε ετήσια βάση ανά κατηγορία /κλάδο έχει ως εξής :

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ - ΚΛΑΔΟΣ	Θέσεις προς πλήρωση	Ύψος Προκαλούμενης Δαπάνης - Έτος Πρόσληψης 2022	Ύψος Προκαλούμενης Δαπάνης - Επόμενα Έτη	Αναγκαίος χρόνος ολοκλήρωσης προσλήψεων
ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού	2	11.551,00	34.653,00	Σεπ-22
ΤΕ Διοικητικού Λογιστικού	1	5.509,00	16.527,00	Σεπ-22
ΤΕ Κοινωνικών Λειτουργιών	1	5.509,00	16.527,00	Σεπ-22
ΤΕ Τεχνολόγων Ηλεκτρολόγων Μηχανικών	1	6.271,00	18.813,00	Σεπ-22
ΔΕ Οδηγών αυτοκινήτων	1	5.399,00	16.197,00	Σεπ-22
ΔΕ Τεχνικών (Υδραυλικός)	1	5.399,00	16.197,00	Σεπ-22
ΔΕ Χειριστών/ Μηχανημάτων Έργων	1	5.399,00	16.197,00	Σεπ-22
ΥΕ Εργατών καθαριότητας εξωτερικών χώρων (αποκομιδή απορριμμάτων)	1	5.018,00	15.054,00	Σεπ-22
Σύνολο τακτικών θέσεων	9	50.055,00	150.165,00	

Οι παραπάνω προσλήψεις μόνιμου προσωπικού κρίνονται απαραίτητες, προκειμένου να αντιμετωπιστούν οι υπηρεσιακές ανάγκες και η προσαρμογή του Δήμου Βελβεντού στα νέα δεδομένα και τις απαιτήσεις του σημερινού πρωτοβάθμιου αυτοδιοικητικού θεσμού. Με τη διάσπαση του Δήμου Σερβίων - Βελβεντού και τη σύσταση των Δήμων Σερβίων και Βελβεντού με το άρθρο 154 του Ν.4600/2019, υπάρχει σοβαρή έλλειψη προσωπικού στις υπηρεσίες του Δήμου Βελβεντού για μια στοιχειώδη και αναγκαία λειτουργία με στόχο την εξυπηρέτηση των πολιτών και την αντιμετώπιση των πολλών υπηρεσιακών αναγκών.

Σύμφωνα λοιπόν με τα παραπάνω για την υποβολή των αιτημάτων πλήρωσης κενών οργανικών θέσεων, στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού προσωπικού έτους 2020 στο ΥΠΕΣ απαιτείται, σύμφωνα με την εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, να προηγηθεί απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής, εισηγούμαστε ως εξής για τη λήψη της σχετικής απόφασης.

Για την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας του ανωτέρω προσωπικού που θα προσληφθεί θα προβλεφθούν οι αναγκαίες πιστώσεις στον προϋπολογισμό του Δήμου Βελβεντού έτους 2022, με εγγραφή στους κατωτέρω Κ.Α.:

α) Στον ΚΑ 10.6011.03 με τίτλο «Τακτικές Αποδοχές προσωπικού Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών» ποσό 14.084,00 € για την κάλυψη της δαπάνης τακτικών αποδοχών και στον Κ.Α. 10.6051.03 «Εργοδοτικές εισφορές προσωπικού με σύμβαση δημοσίου δικαίου» ποσό 2.976,00 € για την κάλυψη της δαπάνης εργοδοτικών εισφορών.

β) Στον Κ.Α 15.6011.02 με τίτλο «Τακτικές Αποδοχές προσωπικού Υπηρεσιών Πολιτισμού, Αθλητισμού και Κοινωνικής Πολιτικής» ποσό 4.548,00 € για την κάλυψη της δαπάνης τακτικών αποδοχών και στον Κ.Α. 15.6051.02 «Εργοδοτικές εισφορές προσωπικού με σύμβαση δημοσίου δικαίου» ποσό 961,00 € για την κάλυψη της δαπάνης εργοδοτικών εισφορών.

γ) Στον Κ.Α. 20.6011.02 με τίτλο «Τακτικές Αποδοχές προσωπικού Υπηρεσίας ύδρευσης αποχέτευσης» ποσό 8.864,00 € για την κάλυψη της δαπάνης τακτικών αποδοχών και στον Κ.Α. 20.6051.02 «Εργοδοτικές εισφορές προσωπικού με σύμβαση

δημοσίου δικαίου» ποσό 1.933,00 € για την κάλυψη της δαπάνης εργοδοτικών εισφορών.

δ) Στον Κ.Α. 25.6011.02 με τίτλο «Τακτικές Αποδοχές προσωπικού Υπηρεσίας καθαριότητας - φωτισμού» ποσό 13.700,00 € για την κάλυψη της δαπάνης τακτικών αποδοχών και στον Κ.Α. 25.6051.02 «Εργοδοτικές εισφορές προσωπικού με σύμβαση δημοσίου δικαίου» ποσό 2.989,00 € για την κάλυψη της δαπάνης εργοδοτικών εισφορών

Σύμφωνα λοιπόν με τα παραπάνω, εισηγούμαστε τη λήψη σχετικής απόφασης.

Η Οικονομική Επιτροπή μετά την εισήγηση, έθεσε τις απόψεις και τις προτάσεις στο συζητούμενο θέμα και αφού έλαβε υπόψη:

1. Τις διατάξεις :
 - του άρθρου 154 «*Τροποποίηση του άρθρου 1 του ν.3852/2010*» του Ν. 4600/2019 (ΦΕΚ 43/09-03-2019/τ.Α'), σύμφωνα με τις οποίες συστάθηκε ο Δήμος Βελβεντού, η λειτουργία του οποίου ξεκίνησε από την εγκατάσταση της νέας δημοτικής αρχής, δηλ. από 01/09/2019,
 - του άρθρου 51 και το άρθρο 117 παρ. 2 του ν.4622/2019,
 - την περίπτ. στ' παρ.1 άρθρο 72 Ν.3852/10, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.1 του άρθρου 3 του Ν.4623/2019.
2. Την αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/75 /οικ.13626/02-07-2021 εγκύκλιο του ΥΠ.ΕΣ.
3. Τον Πάγιο Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Βελβεντού (ΦΕΚ 5605/21-12-2020/τ.Β').
4. Την από 09-07-2021 εισήγηση της Διεύθυνσης Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου.
5. Την αριθμ. 2255/16-07-2021 βεβαίωση της Διεύθυνσης Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου για πρόβλεψη πιστώσεων.
6. Τις ανάγκες πρόσληψης τακτικού προσωπικού έτους 2022 όπως αποτυπώνονται παραπάνω,

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

1. Εγκρίνει την πλήρωση κενών οργανικών θέσεων τακτικού προσωπικού σε υπηρεσίες του Δήμου Βελβεντού, στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2022, ανά Κατηγορία Εκπαίδευσης/Κλάδο και αριθμό, με σειρά προτεραιότητας, ως εξής:

Κατηγορία-Κλάδος	Προβλεπόμενες θέσεις	Κενές θέσεις	Θέσεις προς πλήρωση	Σχέση εργασίας
ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού	5	3	2	Μόνιμη
ΤΕ Διοικητικού Λογιστικού	4	2	1	Μόνιμη
ΤΕ Κοινωνικών Λειτουργιών	1	1	1	Μόνιμη
ΤΕ Τεχνολόγων Ηλεκτρολόγων Μηχανικών	1	1	1	Μόνιμη
ΔΕ Οδηγών αυτοκινήτων	3	2	1	Μόνιμη
ΔΕ Τεχνικών (Υδραυλικός)	1	1	1	Μόνιμη
ΔΕ Χειριστών/ Μηχανημάτων Έργων	1	1	1	Μόνιμη
ΥΕ Εργατών καθαριότητας εξωτερικών χώρων (αποκομιδή απορριμμάτων)	5	3	1	Μόνιμη
Σύνολο θέσεων προς πλήρωση			9	

2. Βεβαιώνει ότι στο σκέλος των εξόδων του προϋπολογισμού του Δήμου Βελβεντού για το οικονομικό έτος 2022, θα προβλεφθούν οι ανάλογες πιστώσεις για την κάλυψη

της δαπάνης μισθοδοσίας του προσωπικού που θα προσληφθεί στο Δήμο Βελβεντού, ως εξής:

α) Στον ΚΑ 10.6011.03 με τίτλο «Τακτικές Αποδοχές προσωπικού Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών» ποσό 14.084,00 € για την κάλυψη της δαπάνης τακτικών αποδοχών και στον Κ.Α. 10.6051.03 «Εργοδοτικές εισφορές προσωπικού με σύμβαση δημοσίου δικαίου» ποσό 2.976,00 € για την κάλυψη της δαπάνης εργοδοτικών εισφορών.

β) Στον Κ.Α. 15.6011.02 με τίτλο «Τακτικές Αποδοχές προσωπικού Υπηρεσιών Πολιτισμού, Αθλητισμού και Κοινωνικής Πολιτικής» ποσό 4.548,00 € για την κάλυψη της δαπάνης τακτικών αποδοχών και στον Κ.Α. 15.6051.02 «Εργοδοτικές εισφορές προσωπικού με σύμβαση δημοσίου δικαίου» ποσό 961,00 € για την κάλυψη της δαπάνης εργοδοτικών εισφορών.

γ) Στον Κ.Α. 20.6011.02 με τίτλο «Τακτικές Αποδοχές προσωπικού Υπηρεσίας ύδρευσης αποχέτευσης» ποσό 8.864,00 € για την κάλυψη της δαπάνης τακτικών αποδοχών και στον Κ.Α. 20.6051.02 «Εργοδοτικές εισφορές προσωπικού με σύμβαση δημοσίου δικαίου» ποσό 1.933,00 € για την κάλυψη της δαπάνης εργοδοτικών εισφορών.

δ) Στον Κ.Α. 25.6011.02 με τίτλο «Τακτικές Αποδοχές προσωπικού Υπηρεσίας καθαριότητας - φωτισμού» ποσό 13.700,00 € για την κάλυψη της δαπάνης τακτικών αποδοχών και στον Κ.Α. 25.6051.02 «Εργοδοτικές εισφορές προσωπικού με σύμβαση δημοσίου δικαίου» ποσό 2.989,00 € για την κάλυψη της δαπάνης εργοδοτικών εισφορών

Ανάλογες πιστώσεις θα προβλεφθούν και στους προϋπολογισμούς των επόμενων ετών.

Η απόφαση έλαβε αύξοντα αριθμό **97/2021**.

Αφού συντάχθηκε και αναγνώστηκε το πρακτικό αυτό υπογράφεται ως ακολούθως.

Ο Πρόεδρος
(σφραγίδα - υπογραφή)

Τα Μέλη
(υπογραφές)

Ακριβές απόσπασμα
Βελβεντό, 16 Ιουλίου 2021
Ο Πρόεδρος

Μανώλης Κ. Στεργίου
Δήμαρχος Βελβεντού